

INFORME PROGRESO 2024

Grupo IMTO





Contenido

01 LOGROS 2024

02 HABLEMOS DE IMTO

- ¿De dónde venimos?
 - ¿Quiénes somos?
 - ¿Qué hacemos?
 - ¿Para quién?
-

03 NUESTRO EQUIPO

- Misión, visión y valores
 - Estructura Familia, Directivos
 - Empleo sostenible y políticas.
 - Protección de la salud y seguridad.
 - Beneficios sociales.
 - Progreso y desarrollo profesional.
-

04 CRECIMIENTO RESPONSABLE

Ética y buen gobierno

- Principios de actuación. Código de conducta.
- Compromiso con el desarrollo sostenible.

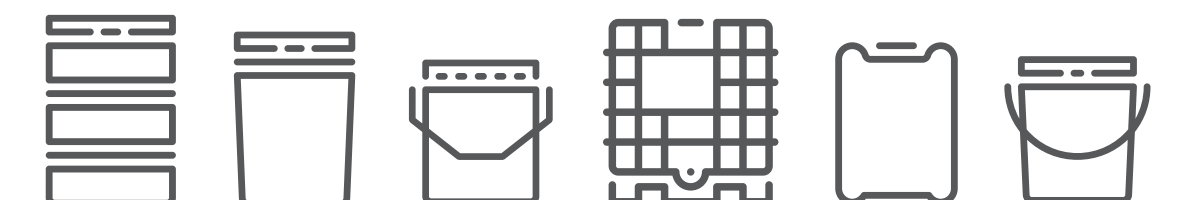
Objetivo I+D+I sostenible

- Principales proyectos y acciones.

Medioambiente

05 CON NUESTRO ENTORNO

- Equipo IMTO
 - Clientes
 - Proveedores
 - Comunidad
-





01

LOGROS 2024



Cada logro
nos impulsa
más lejos.



01 LOGROS 2024

● Saludo del Presidente



En 2024, IMTO ha reafirmado su compromiso con un crecimiento sostenible, responsable y orientado a la mejora continua.

Este informe refleja nuestro esfuerzo por avanzar con transparencia, innovación y cercanía hacia todos nuestros grupos de interés.

Entre los logros de este año destaca la certificación en las normas ISO 9001, 14001 y 45001, que avala la calidad, la seguridad y el respeto medioambiental de nuestros procesos.

También hemos puesto en marcha una nueva Oficina Técnica, integrando conocimiento y experiencia para seguir optimizando nuestro desarrollo industrial, y hemos llevado a cabo la ampliación de la nave de plásticos para responder con eficiencia a la creciente demanda del mercado.

Todo ello ha sido posible gracias al compromiso y la profesionalidad de quienes forman parte de IMTO, auténticos protagonistas de nuestro progreso.

Seguimos creciendo desde la excelencia, la sostenibilidad y el orgullo de construir futuro desde nuestra tierra.



Gracias al duro trabajo de nuestro equipo y a nuestro sistema de procesos hemos conseguido la certificación en ISO 9001, 14001 y 45001.



Programa de desarrollo de Mandos Medios a través del **Proyecto Centurión**.



Nuevas instalaciones: Oficina Técnica
Por nuestra inquietud de mejora continua, hemos desarrollado una oficina técnica, integrando todo el equipo industrial y así mejorar día a día.



Construcción y ampliación de nuestra nave del plástico
Como consecuencia de un aumento de demanda en nuestra línea de envases plásticos hemos procedido a la ampliación de nuestra nave del plástico para poder dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes





02

HABLEMOS DE IMTO



Tradicición
que evoluciona.
Innovación
que perdura.

02 HABLEMOS DE IMTO

● De dónde venimos

Para poder definir lo que es IMTO como entidad y grupo de empresas, primero es necesario que hagamos un pequeño viaje en el tiempo.

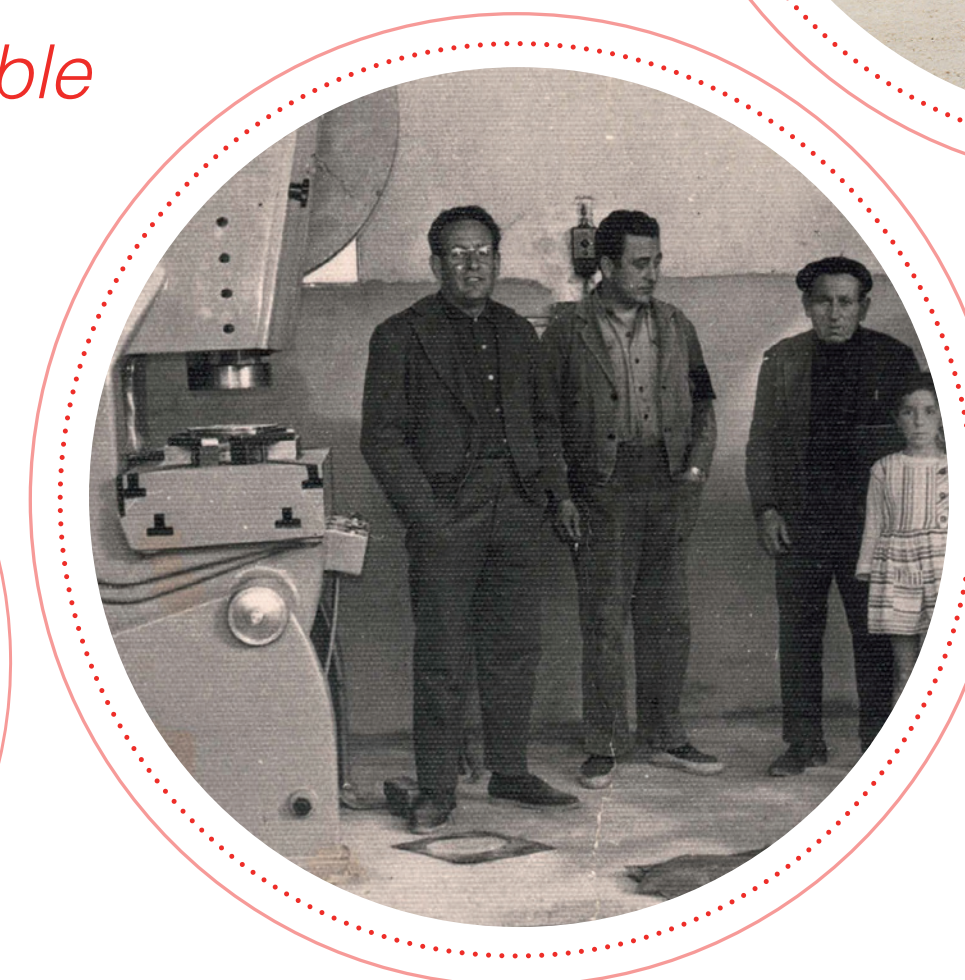
El Grupo, que cuenta con 65 años de experiencia, tuvo sus orígenes en una empresa de carácter familiar asentada en una localidad de la Provincia de Toledo y, dedicada en su mayor parte a la herrería de productos agrícolas.

Hoy, esa pequeña herrería, tras diversos avances e inversiones en la línea de negocio, así como las innovaciones incorporadas en los procesos productivos, han desembocado en lo que hoy conocemos como el Grupo IMTO, cuyo sector principal es el Packaging Industrial.

Nuestro lema es trabajar siempre bajo el principio de adaptación y mejora continua, en las necesidades de nuestros clientes, asegurando y garantizando la calidad de nuestros productos, siendo partners de máxima confianza y eficiencia.

En este escenario cambiante y de crecimiento continuo, hemos ido incrementando nuestro compromiso y conocimiento en el impacto que generamos a nivel social, económico y medioambiental.

“Por ello, sigue siendo una de nuestras prioridades seguir ofreciendo a nuestros clientes un servicio de calidad, al igual que a nuestros principales grupos de interés, y que dicho proceso asegure un crecimiento responsable y sostenible.”



02 HABLEMOS DE IMTO

• ¿Qué hacemos?

• Como ya se ha indicado, partiendo de nuestra premisa de mejora continua y de adaptación de nuestros productos a las necesidades de nuestros clientes, en IMTO desarrollamos las soluciones de envasado más diversas y completas para la industria. Para ello, nuestro proceso de creación de envases cuenta con un amplio abanico de soluciones, especificaciones y materiales, ofreciendo a nuestros clientes soluciones personalizadas.

• Nuestra persistente inquietud por adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes, nos ha llevado a posicionarnos como el fabricante con mayor porfolio de productos de la península ibérica.

Amplias soluciones para diferentes mercado

Mercado químicos:



• Industria de pinturas de automóvil



• Industria química



• Industria de lubricantes



• Industria de pinturas de decoración

Mercado alimentación:



• Aromas, aditivos e ingredientes



• Industria de la miel



• Industria de concentrados vegetales y zumos



• Industria de aceites alimentarios



02 HABLEMOS DE IMTO

● ¿Qué hacemos?

- Fabricamos una amplia variedad de envases industriales, teniendo como la calidad, la personalización y el servicio a nuestros clientes como un valor irrenunciable.

- Adicionalmente, se ha convertido en nuestro objetivo principal en este proceso de desarrollo y creación, el estudio de técnicas de reciclado y reutilización de los materiales que se empleen, su optimización y el reaprovechamiento de las fuentes utilizadas.

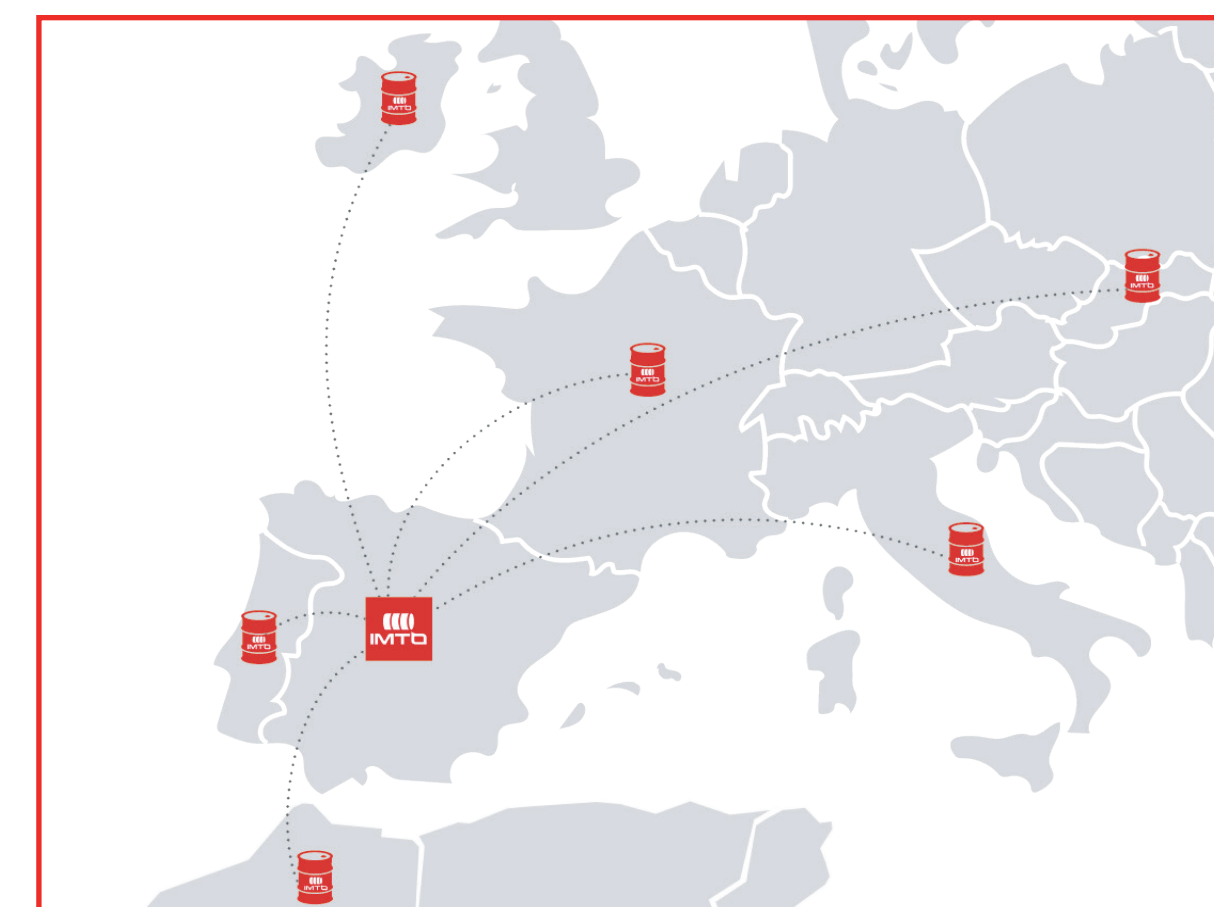


● ¿Para quién?

- IMTO está ubicado en la localidad de Mascaraque, Toledo.

- Nuestra actividad esta mayoritariamente concentrada en España, pero también contamos con colaboradores en otros países.

- El siguiente mapa expone en detalle la presencia de IMTO a nivel nacional e internacional.





03

NUESTRO EQUIPO

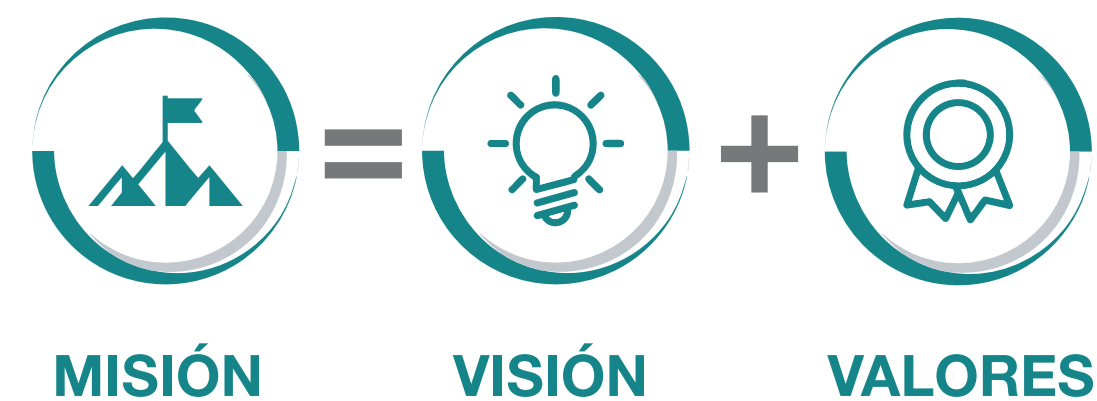


Nuestro mayor valor: el equipo.

03 NUESTRO EQUIPO

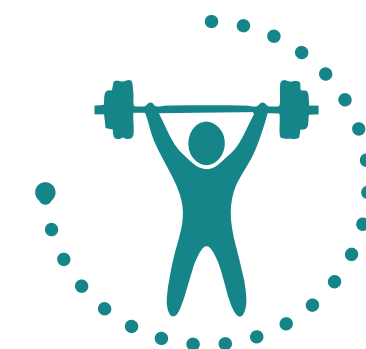
● Misión, visión y valores.

El propósito de IMTO a nivel corporativo va de la mano de los grandes retos económicos, sociales, culturales y ambientales que se generan actualmente en nuestro entorno. Por ello, nuestro fin es que nuestros valores reflejen al máximo las exigencias por parte de nuestros grupos de interés, adaptándolos, en su caso y si fuera necesario, a las exigencias de estos con el fin de conseguir un desarrollo y crecimiento sostenible. De hecho, uno de nuestros principales valores es la FLEXIBILIDAD.



Así, la MISIÓN de IMTO no es otra que la de solucionar las necesidades de packaging de nuestros clientes, de ahí que esto defina nuestra actividad principal empresarial y la razón de ser del Grupo IMTO. Respecto de la VISIÓN nuestro lema, como ya se ha comentado, es ser partner de máxima confianza de packaging industrial, es la proyección constante que tiene la entidad a futuro y lo que alimenta nuestras metas a largo plazo.

Para poder guiar todas las acciones necesarias a desarrollar para la consecución de nuestra MISIÓN y VISIÓN, y los comportamientos a tener en dicho desarrollo, IMTO cuenta con los siguientes VALORES:



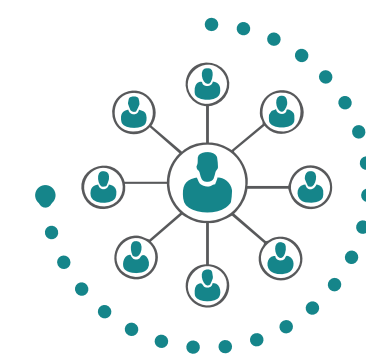
AFAN DE SUPERACIÓN

Nos apasiona afrontar nuevos retos siendo constantes en la búsqueda de la eficiencia.



COMPROMISO

Cumplimos nuestra palabra, base de la confianza y somos consecuentes con nuestras acciones para conseguir el éxito común.



HUMILDAD

Somos sinceros, para construir relaciones de confianza, respeto e igualdad. Aceptamos nuestros errores como base un aprendizaje común.



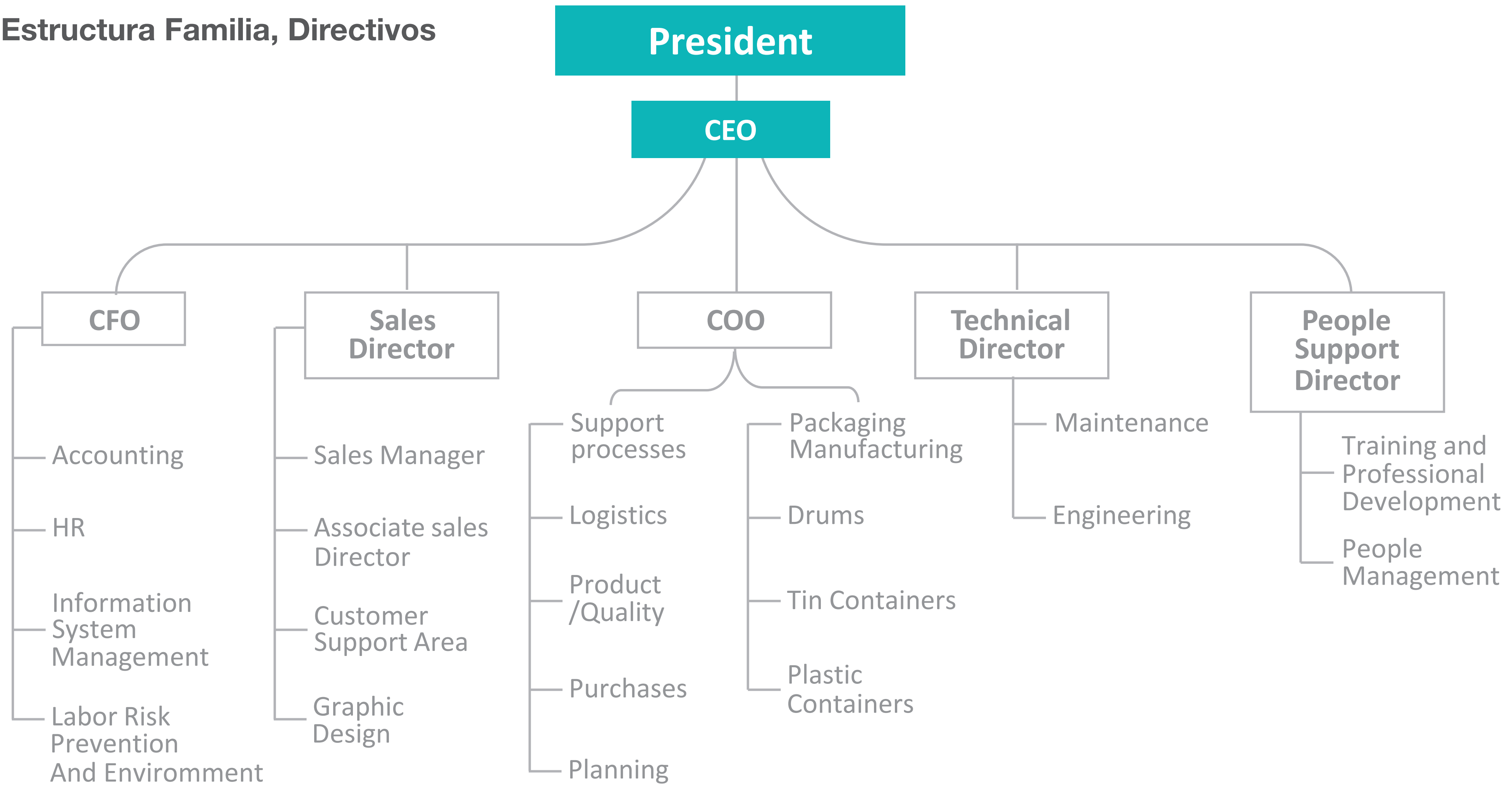
FLEXIBILIDAD

Analizamos el entorno para adelantarnos y adaptarnos a él mediante estrategias novedosas y creativas.



03 NUESTRO EQUIPO

● Estructura Familia, Directivos



03 NUESTRO EQUIPO

● Empleo sostenible y políticas.

En IMTO apostamos por nuestros trabajadores, comprometiéndonos por el bienestar de los mismo y garantizando, así, un entorno seguro en el que desarrollar las relaciones laborales, con el fin de que el mismo sea alentador y estable.

Uno de los pilares fundamentales del Grupo es el compromiso con la cultura, la organización y las condiciones laborales de nuestros empleados, asegurando así el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades en el entorno laboral de los mismos. En este sentido, ya que el empleo sostenible es un concepto que ha ido ganando importancia en los últimos años, se ha convertido en uno de nuestros objetivos empresariales en los próximos años.

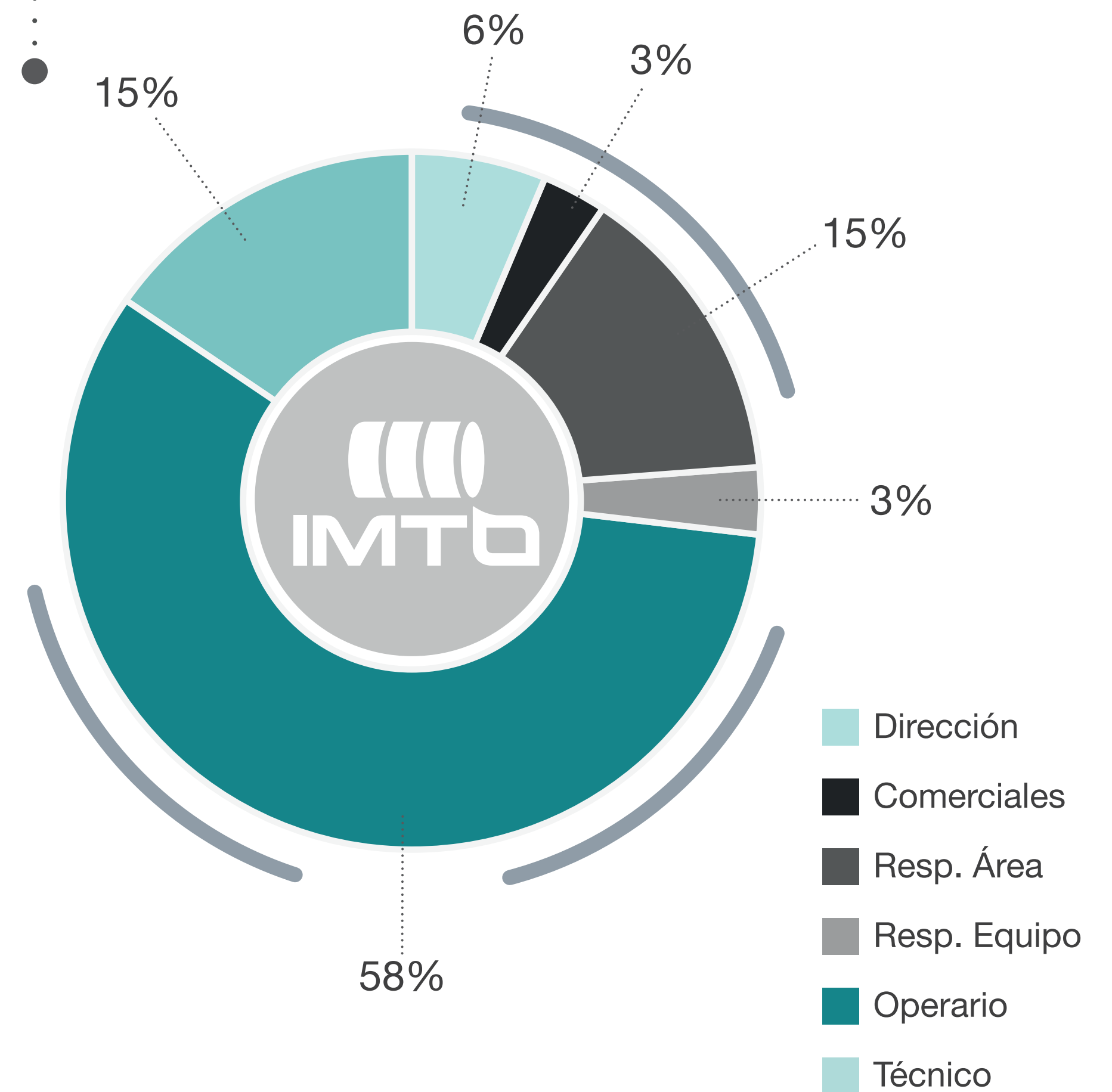
Este concepto, en concreto, no se trata únicamente de crear puestos de trabajo que sean viables en términos económicos y a largo plazo, sino que se impulse la igualdad de



oportunidades dentro del ámbito laboral, que lleve aparejada la inclusión social y, por ende, que dicha creación sea respetuosa con el medioambiente. Así, desde IMTO estamos comprometidos con el empleo sostenible, pues una de nuestras políticas es promover la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados, garantizando así un desarrollo profesional en condiciones de igualdad y, sobre todo, que sea conforme a unos estándares de meritocracia.

Para poder cuantificar nuestro compromiso con la igualdad y el empleo sostenible, pueden observarse los siguientes datos:

Número total y distribución de empleados



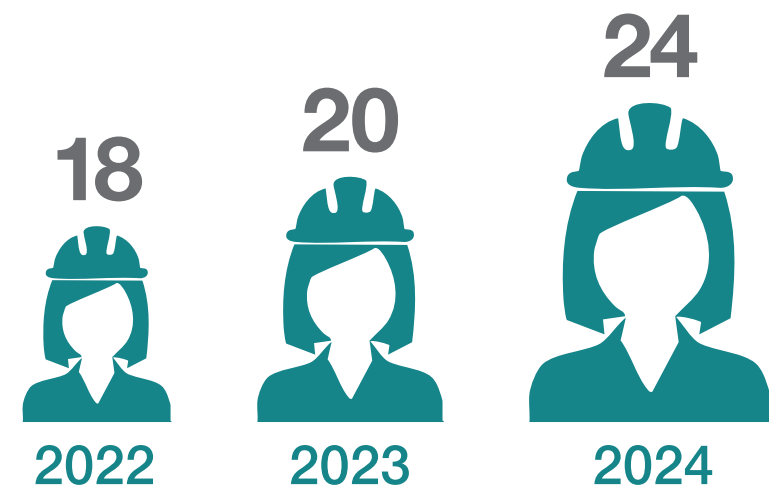
03 NUESTRO EQUIPO

● Protección de la salud y seguridad.

En el año 2024 tenemos que incorporar una serie de hitos importantes a nivel de políticas en el ámbito laboral, pues hemos materializado algunas de las políticas que ya formaban parte de nuestra cultura y ética empresarial, pero que era necesario dar a conocer de forma pública a nuestros Grupos de Interés. Las políticas que han sido objeto de desarrollo son:

Política de Derechos Humanos: el fin de la política es la formalización del compromiso de IMTO con los derechos fundamentales, los cuales se encuentra reconocidos en la legislación nacional e internacional. Este compromiso ayuda a definir los principios que regirán el desarrollo de la actividad del Grupo en términos de debida diligencia.

Política de Salario Digno: esta política se encuentra alineada con los principios de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y, en particular, con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, asegurando así un salario



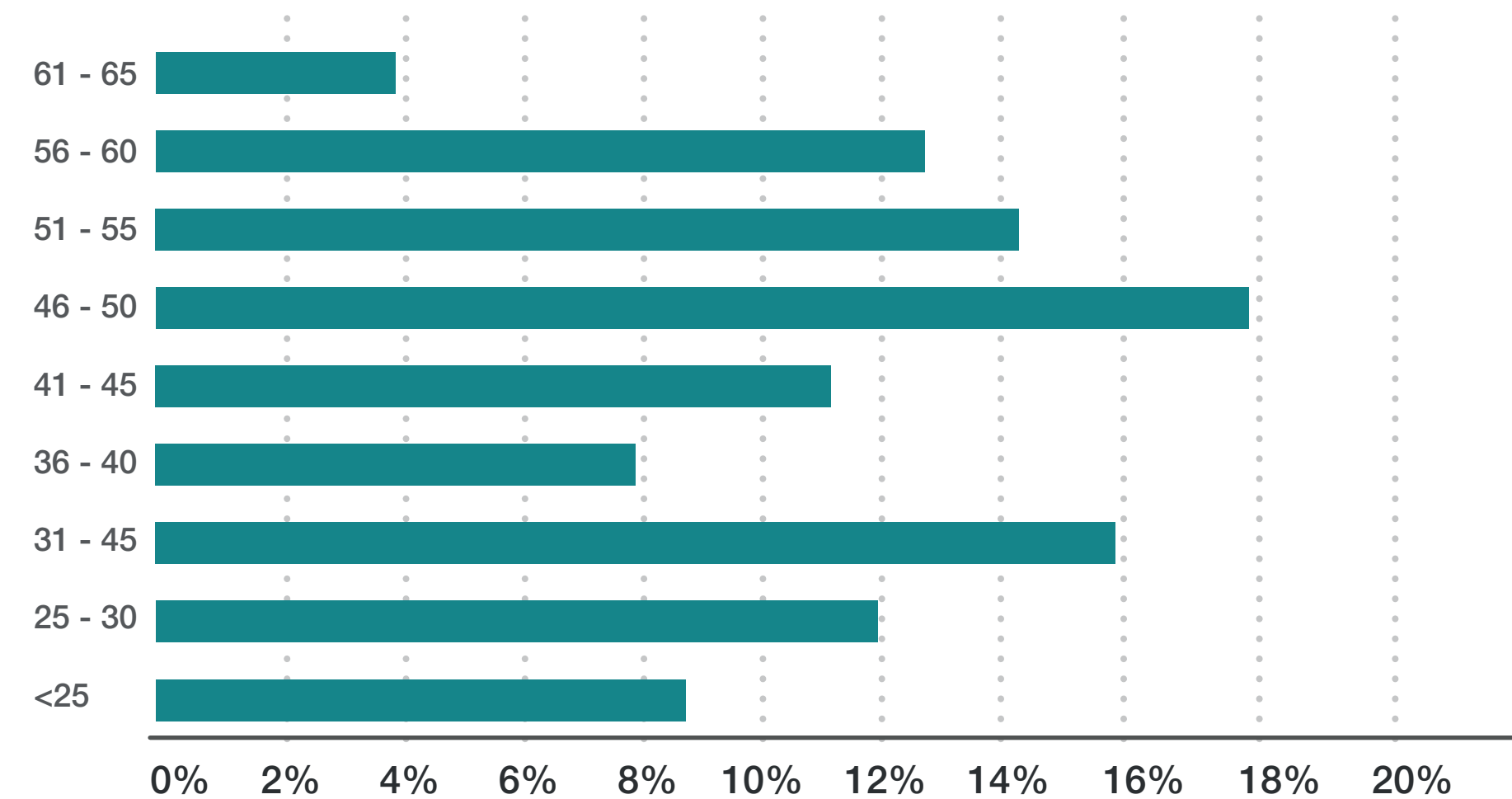
Incremento de mujeres en plantilla

mínimo para la garantía de una vida digna, estando esta por encima de la pobreza.

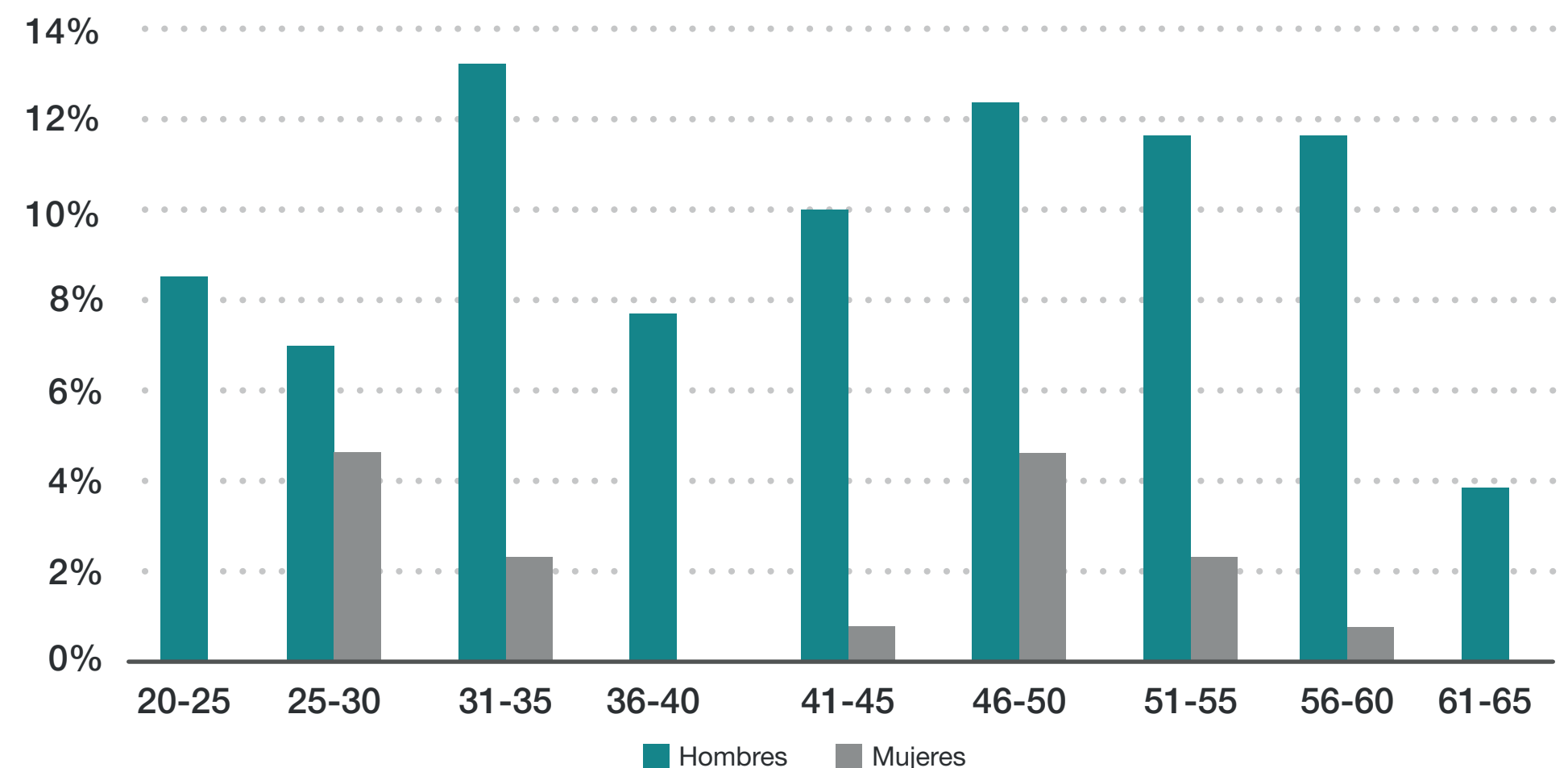
Además de estas políticas y el Código Ético, IMTO ya contaba con una Política Retributiva, la cual establece los parámetros y objetivos para la implementación de un sistema justo de retribución en el que se equilibren tanto la motivación de los trabajadores como la valoración del desempeño llevado a cabo por los mismos en condiciones de igualdad. Algunos de los principios que rigen dicha Política Retributiva son la coherencia, persistencia, simplicidad, competitividad externa y equidad interna.

Finalmente, se ha terminado de desarrollar e implantar el Plan de Igualdad que resulta de aplicación en la entidad, siendo uno de los principales objetivos establecidos en el calendario la atracción y gestión de talento joven en condiciones de igualdad a nuestra plantilla.

GRÁFICO DISTRIBUCIÓN POR EDAD



EDAD POR GÉNERO



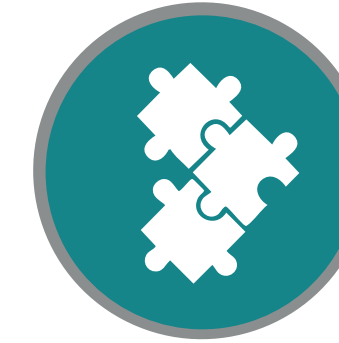
03 NUESTRO EQUIPO

● Protección de la salud y seguridad.

El Grupo cuenta con una política en Seguridad y Salud en el trabajo la cual tiene como objeto la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud como un elemento fundamental en el desarrollo de la actividad de la organización, implicando a todas las áreas y entidades de la misma.

Esta política se basa en los siguientes principios:

Ambiente laboral participativo



Garantizar la seguridad y la salud



Formación adecuada



Mejora continua



Recurso más importante: Personas



Información, formación y participación continuada



03 NUESTRO EQUIPO

● Protección de la salud y seguridad.

· Son tres las variables que desde IMTO
· entendemos que son el foco de interés
· para poder garantizar la protección de
· la salud y la seguridad

· Ordenación tiempo de trabajo:

· En los puestos de trabajo de fábrica,
· cuya producción suele ser continua, es
· necesario que los horarios y turnos de
· trabajo de la plantilla se ajusten a las
· horas en las que la maquinaria se
· encuentra en funcionamiento.

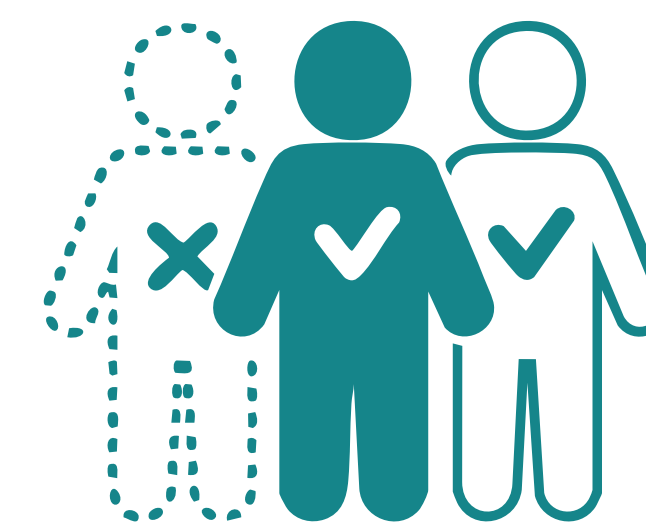
· Estos horarios y turnos de trabajo se
· encuentran pactados bajo la premisa
· de la legislación aplicable junto con la
· representación legal de los
· trabajadores y el Convenio Colectivo
· que resulte de aplicación.

En aquellas áreas en los que la jornada laboral se organice por turnos, cuentan con una mayor flexibilidad de horarios, teniendo así la plantilla la posibilidad de flexibilizar jornada laboral con la de otros compañeros. Por ello, forma parte de la cultura corporativa la flexibilidad de la jornada laboral de la plantilla en función de sus necesidades.

Adicionalmente, la empresa cuenta con un programa de mejora del nivel de absentismo. Para ello, contamos con un índice que nos permite medir el nivel de absentismo dentro de la entidad y su comparativa a nivel nacional.

Éste índice se calcula a través del número de horas totales que se ha faltado al puesto de trabajo debido a bajas por accidente, enfermedad o conciliación familiar/personal, sobre el total de horas de trabajo anual.

En definitiva, Nuestro objetivo es que exista una mayor alineación entre todos los horarios para un mejor trabajo en equipo, eso sí, permitiendo al trabajador que pueda adaptar la jornada en función de sus necesidades.



**Índice de
absentismo:
7,01%**



03 NUESTRO EQUIPO

● Conciliación

Para asegurar una gestión sostenible de nuestro personal, se incorpora dentro de nuestra Cultura Corporativa como uno de nuestros principios el siguiente lema

“Posibilitar el equilibrio entre las necesidades y circunstancias personales y las de IMTO”

Con ello, el objetivo es que exista un diálogo directo y transparente en el desarrollo de las relaciones laborales entre responsables inmediatos y empleados. Consiguiendo así que el equipo disponga de una integración total a nivel de conciliación laboral, familiar y personal y que sea en las condiciones óptimas posibles.

Prevencción de riesgos laborales:

Una de nuestras principales preocupaciones es la seguridad y la prevención de riesgos laborales en el puesto del trabajo, es por ello por lo que con carácter anual realizamos un Informe de Siniestralidad en el cual se recogen todos los incidentes que ocurren en IMTO a lo largo del año.

Esto es lo que nos permite tomar medidas sobre prevención y formación.



03 NUESTRO EQUIPO

● Política de accidentes

Así, para cumplir de forma rigurosa con la normativa de Prevención de Riesgos Laborales y hacer conscientes de ello a nuestra plantilla, llevamos a cabo una serie de medidas y procesos formativos para evitar y neutralizar los posibles riesgos que se puedan generar en el puesto de trabajo.

Entre ellas, destaca el Manual de Acogida del Empleado en el que se le traslada al trabajador unas nociones básicas de los posibles riesgos generales del entorno, información y obligaciones a acometer en el puesto de trabajo y en las diferentes áreas de la entidad, indicaciones correspondientes en caso de incendio, plan de emergencia y modo de actuación en caso de accidente. De forma adicional, se imparte una formación de bienvenida al empleado para que sea conocedor de todas las medidas indicadas en el Manual de referencia para que sea consciente de los posibles riesgos que pueden llegar a generarse en el puesto de trabajo.

Adicionalmente, se lleva a cabo un proceso de formación en el que anualmente se actualizan los conocimientos de la plantilla en materia y normativa de Prevención de Riesgos Laborales en función de las tareas a realizar en el puesto de trabajo y las necesidades que el mismo implica.

Por otro lado, se lleva a cabo un Plan de Autoprotección anualmente el cual tiene como objetivo prevenir y controlar aquellos riesgos que puedan generarse sobre las personas o bienes que forman parte de la entidad, así como con el objetivo de dar una respuesta adecuada a las posibles situaciones de emergencia que se puedan generar en el ámbito laboral.

Beneficios sociales.

En IMTO creemos, nos desarrollamos y trabajamos en equipo, por eso es clave que nuestros colaboradores cuenten con beneficios que permitan mejorar su calidad de vida día a día:

Formación desarrollo

Si tú creces, IMTO crece

Premio anual de valores

En nuestra empresa se premia ser ejemplo de valores y cultura

Zonas de comedor

Relájate en nuestras instalaciones de comedor

Retribución variable

Cuando conseguimos los objetivos de IMTO, todos nos beneficiamos



Acogida

Desde el primer día a tu lado



Colaboraciones sociales

Fortalecemos nuestros lazos con la comunidad colaborando y disfrutando con acciones sociales



Flexibilidad de horarios

En IMTO nos adaptamos a tus necesidades con entrada flexible y cambio de horarios



Talleres trimestrales saludables

Tu salud física y emocional son clave para nosotros



Actividades con la familia

Jornada de puertas abiertas, jornada gourmet, día de la familia...



03 NUESTRO EQUIPO

● Progreso y desarrollo profesional

En IMTO somos conscientes del impacto que tiene la formación de nuestros empleados en los resultados de la actividad económica y, sobre todo, en el desarrollo profesional de estos.

Con carácter anual se lleva a cabo el desarrollo de un programa de formación en función de las necesidades identificadas que requiera la actividad empresarial o el puesto de trabajo en cuestión.

En los procesos de selección, nuestra política de reclutamiento tiene muy en cuenta la formación inicial del candidato, cuya verificación se realiza con carácter previo a la incorporación al puesto de trabajo o actividad a realizar. Con carácter posterior, la formación es ajustada en función de las necesidades, ya sea por causas de promoción interna, por motivos de actualización de conocimientos al puesto de trabajo o por actualizaciones o cambios en la línea de producción.

En el año 2024, alrededor del 90% de la plantilla recibió formación en distintas materias, con un número de horas de formación por trabajador de 20,54 horas.

*Así, el total de **horas invertidas en formación** en este ejercicio ha sido de **2.260** horas totales y con una **inversión** por parte de IMTO que asciende a los **37.500 €**.*

Y es inversión porque somos conscientes de que

SI NUESTRA PLANTILLA CRECE PROFESIONALMENTE, IMTO CRECE.



03 NUESTRO EQUIPO

● Progreso y desarrollo profesional

· En los últimos tres años se ha aumentado el número de horas de formación en un 1,60% consecuencia de haber incrementado la inversión de la formación en un 26,70%.

· Finalmente, especial relevancia han tenido en este ejercicio los dos programas estrella de formación llevados a cabo en el Grupo.

· El primero, la formación relativa al Lean Management Method – Value Stream Analysis, el cual ha permitido introducir la metodología Kaizen para la mejora continua de nuestra planta productiva con el fin de alcanzar la excelencia operativa.

· Este método de gestión esta destinado para dar soluciones de negocio y permitir la identificación de las fuentes de ineficiencia, gasto y costes innecesarios que se generan en sus operaciones, así como en su desarrollo estratégico.

*De hecho, con las mejoras introducidas en este método nos ha permitido alcanzar un **ahorro del 70%** de los costes totales de una de nuestras líneas de producto, así como una **reducción de las mermas en el proceso productivo del 50%**.*

En segundo lugar, se ha llevado a cabo el Plan de Desarrollo de Mandos Intermedios **Proyecto CENTURIÓN** orientado al impulso del “Engagement” de mandos intermedios que sirve como puente entre la acción y la estrategia empresarial.

Con este plan de formación el Grupo tiene como objetivo mejorar el desarrollo de las relaciones laborales utilizando como conducto la posición que tienen los mandos intermedios entre los superiores y los puestos dependientes del mismo.





04

CRECIMIENTO RESPONSABLE



Innovar también es cuidar.

04 CRECIMIENTO RESPONSABLE

- En IMTO siempre hemos sido conscientes de la responsabilidad social que genera nuestra actividad económica. Por eso, en este ejercicio 2024 hemos decidido llevar a cabo un proceso de integración y evaluación de todas las acciones que el Grupo lleva realizando desde hace años, definiendo así nuestra Responsabilidad Social Corporativa.

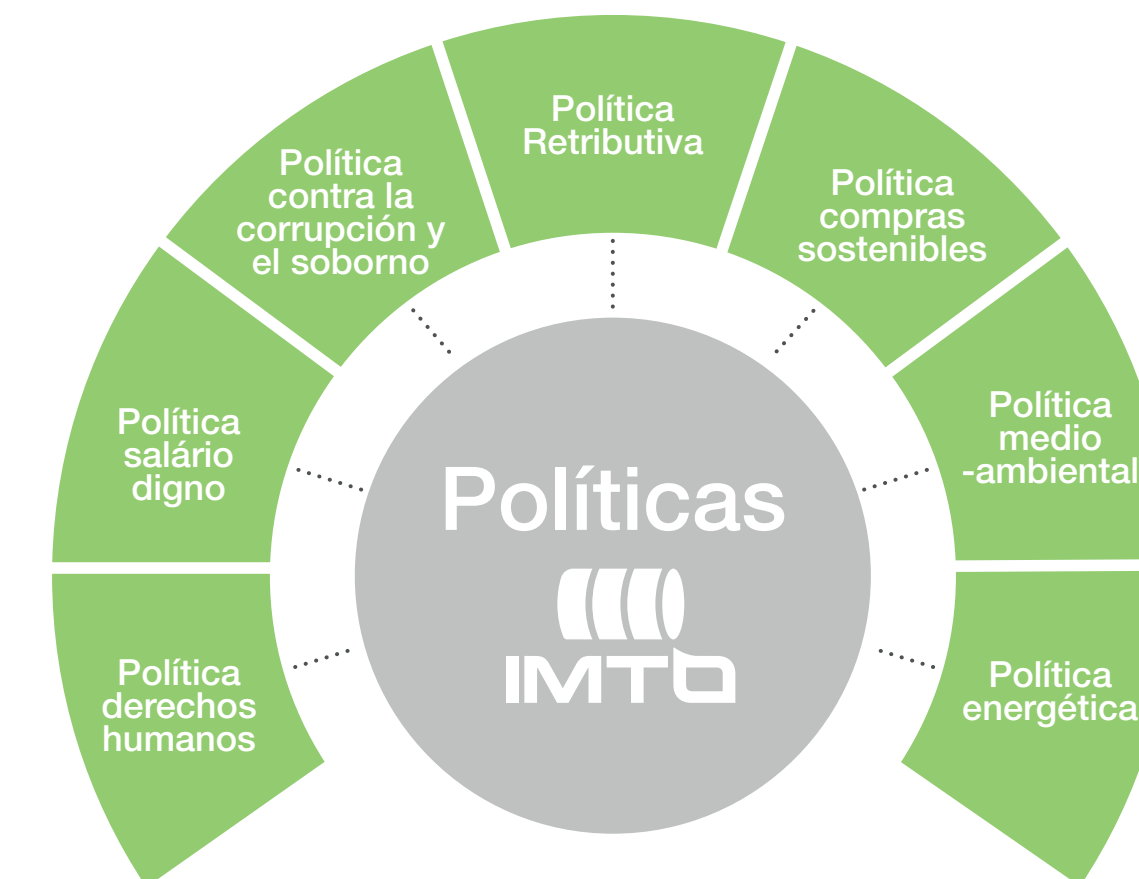
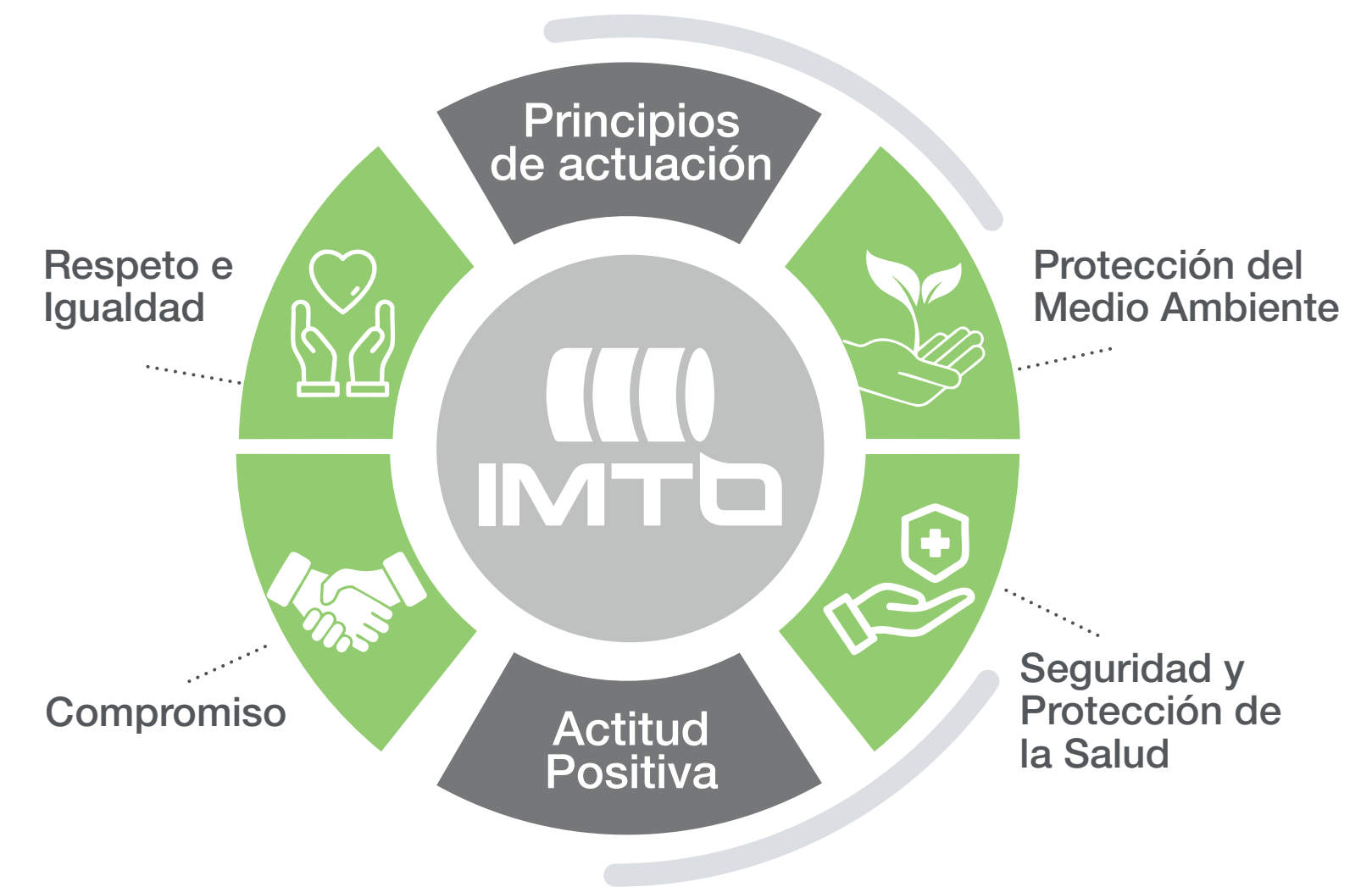
IMTO cuenta con más de 65 años de experiencia, partiendo siempre de la premisa de mejorar los productos y envases convencionales, desarrollando soluciones de envasado más diversas y sostenibles para la industria. Tomando la calidad como valor irrenunciable, siempre acompañada de los principios de sostenibilidad. De esta forma queda definida nuestra Cultura Corporativa, compatibilizando nuestros años de experiencia, junto con la mejora continua y siendo, en todo momento, conscientes de nuestra responsabilidad social corporativa.

Ética y buen gobierno

Principios de actuación. Código de conducta. La base de nuestros principios se fundamenta en nuestro Código Ético y de Conducta, así desde IMTO identificamos los valores y principios que deben guiar el comportamiento profesional de los empleados.

Todas las personas que forman parte del Grupo tienen la obligación de conocer y entender el contenido del Código Ético, así como los valores sobre los que se sustentan con el fin de que desarrollen su actividad laboral y profesional en base a dicho Código de Conducta.

El Grupo cuenta con un canal de comunicación específico con la dirección, el cual sirve como instrumento para elevar cualquier posible denuncia o irregularidad, incumplimiento o comportamiento contrario a la ética, la legalidad y las normas que rigen la entidad. Todas estas posibles denuncias de incumplimiento pueden ser trasladadas a través del canal de denuncias que se ha habilitado en la siguiente dirección de correo: comiteetico@imto.com



Finalmente, se han aprobado e incorporado un elenco de políticas que, alineadas con nuestros principios de actuación y Código Ético de conducta, tiene por objeto garantizar el respeto a una serie de derechos y cánones de actuación en el desarrollo de la actividad profesional del Grupo.



04 CRECIMIENTO RESPONSABLE

● Compromiso con el desarrollo sostenible

El desarrollo sostenible se ha convertido en una pieza fundamental en el ámbito actual a nivel económico y competitivo. Este tipo de desarrollo contribuye de igual forma a la mejora del bienestar social y ambiental.

Por ello, IMTO se ha comprometido de manera firme con esta visión, cuya consecución depende de la implementación de estrategias y prácticas que tengan como fin la promoción de la sostenibilidad en todas las operaciones y áreas del Grupo.

Así, la actividad de IMTO supone un impacto favorable en el crecimiento del empleo y desarrollo local, pues estamos constantemente involucrados en la participación de actividades de nuestra sociedad, apoyando todo tipo de emprendimientos llevados a cabo.

Compras sostenibles

Como consecuencia de nuestro compromiso con el medioambiente y la sostenibilidad y conforme a lo elaborado en nuestra Política de Compras Sostenibles, para garantizar la sostenibilidad de nuestros productos hemos establecido un marco regulatorio de carácter general en el proceso de selección y contratación de proveedores y contratistas.

Pues, entendemos que no se trata únicamente de cómo actuamos nosotros dentro de nuestras instalaciones, sino que somos conscientes de la importancia de promover y asegurarnos que las prácticas que llevemos a cabo sean responsables y sean objeto de cumplimiento a lo largo de nuestro proceso de Supply Chain.

Algunos de los procesos empleados para poder garantizar dicho cumplimiento es el envío a nuestros proveedores y contratistas de formularios/cuestionarios relativos al

cumplimiento de ciertos estándares de cumplimiento, como por ejemplo en términos de calidad, medio ambiente, salud y seguridad laboral, producción/mantenimiento, compras y RSC.

A continuación, se muestran los principios básicos que son un referente en todo proceso de compras:



Principio de legalidad



Calidad



Responsabilidad social



Eficiencia económica



Igualdad de oportunidades



Sostenibilidad



Ética y responsabilidad



04 CRECIMIENTO RESPONSABLE

● Objetivo I+D+I sostenible Principales proyectos y acciones.

MES

Implantación y desarrollo del sistema **Manufacturing Execution System** para la mejora del sistema de control de la producción, incrementando así la eficiencia del control de stocks, incremento y mejora de los rendimientos en el proceso productivo.

Las principales ventajas de este nuevo proceso son la sustitución del proceso de reporte, pues al convertirse en un proceso automatizado el consumo de papel se ha visto considerablemente reducido. Otro de los beneficios ha sido la reducción de los costes de energía, consecuencia del proceso de optimización de los procesos en las máquinas y, en especial, por la reducción de la mermas e ineficiencias del proceso.



Planta fotovoltaica

Sustitución de las fuentes de energía convencionales utilizadas en el proceso productivo por un proyecto de autogeneración de energía renovable, en la que nos va a permitir, no sólo ser más eficientes en términos energéticos, sino además contribuir de una forma sostenible a lo largo de nuestro proceso productivo al medioambiente.



● AMR

Incorporación en nuestro sistema y proceso de almacenamiento de un **Autonomous Mobile Robot**, el cual se trata de un tipo de robot el cual está diseñado para poder operar de manera autónoma en un entorno industrial y de almacenamiento.

Con el AMR se han sustituido las carretillas convencionales que tanto consumo de recursos fósiles implicaba, optimizando así de una forma sostenible y eficiente los espacios de almacenamiento en nuestras instalaciones. Además, con ello hemos conseguido tener un mayor control de la organización en el almacén con una reducción considerable de cargas.



04 CON NUESTRO ENTORNO

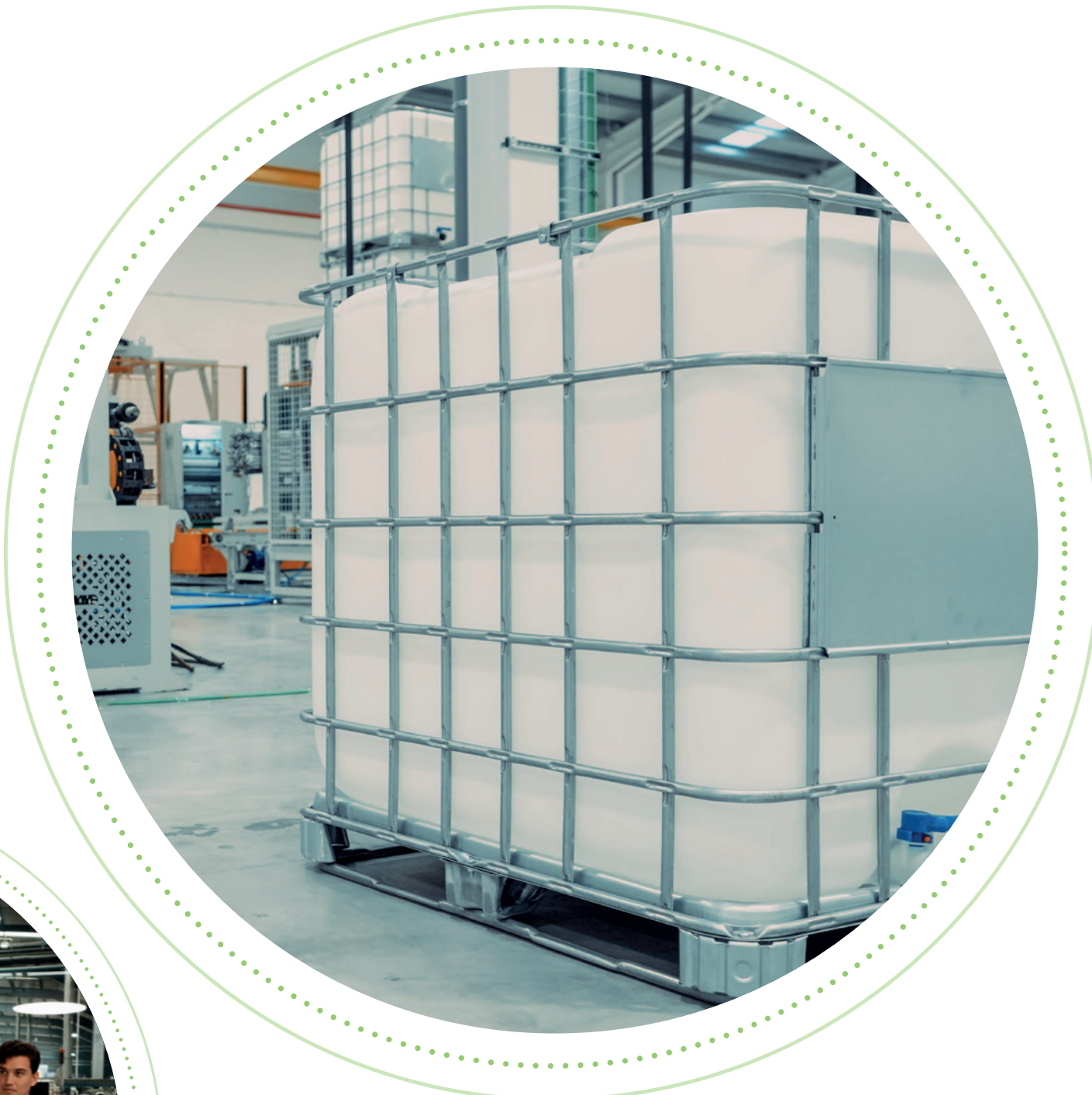
● Principales proyectos y acciones

- Siendo uno de nuestros valores el **AFÁN DE SUPERACIÓN**, el ejercicio 2024 ha sido clave para nosotros, pues ha sido un ejercicio en el que hemos desarrollado diversos proyectos y acciones clave para nuestro desarrollo estratégico, tanto a nivel económico como con base a nuestro compromiso con la **Agenda 2030**.

Algunos de nuestros proyectos y acciones en el ejercicio 2024 han sido:

● Proyecto Kaizen

- Introducción de la metodología Kaizen de mejora continua en nuestra planta para alcanzar la excelencia operativa.
- Implantación de dos proyectos centrados en la calidad y en la transformación digital.
- Como ejemplo de actividades formativas llevadas a cabo es la realización del



Nueva Planta IBC

Proyecto de edificación de una nueva planta para la producción de una nueva línea de producto. Este proyecto de nueva construcción se ha llevado a cabo desde la perspectiva de un proceso de innovación e inversión, pues el mismo se ha desarrollado sobre la base de la eficiencia energética y la inversión verde, contando con fuentes de energía renovables, así como la incorporación en el proceso de productivo de materiales reciclados.



04 CON NUESTRO ENTORNO

● Impresora digital ●

Con el fin de dar un servicio innovador a nuestros clientes, contamos con una impresora industrial para la decoración innovadora de nuestros envases, adaptando el diseño a las necesidades y deseos de nuestro cliente.

Esta impresora digital ha facilitado el desarrollo de la industria 4.0 para nuestros clientes y supone una reducción notable de la huella de carbono.



● Laboratorio

Compromiso con la calidad

Instalaciones propias para la homologación ADR y pruebas de productos y materiales.



04 CON NUESTRO ENTORNO

● IMTO y el Medioambiente

En la actualidad y, conforme a las exigencias del entorno, cada vez somos conscientes de la importancia de contribuir al medioambiente. Son numerosas las medidas que se pueden llevar a cabo y adoptar para hacer real dicha contribución.

Alguna de nuestras medidas más destacadas es la FABRICACIÓN DE ENVASES con PLÁSTICO RECICLADO PCR (Post-Consumer Recycled). Además, nos hemos preocupado por garantizar la reutilización de nuestros envases con el objetivo de contribuir así a la reducción y gestión de residuos de envases.

Estas medidas nos permiten tener un conocimiento más amplio de nuestros materiales y, por ende, de nuestros productos y el mercado en el que operamos.

De esta forma, llevamos un tiempo en el que el reciclado de nuestros envases de plástico defectuosos son objeto de

reciclaje, para lo que contamos con la ayuda de Gestores de Residuos en el que se ha implantado un proceso de recogida y reutilización de los residuos de envases generados, así como nuestra adhesión ya indicada a un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP).

Gestión de residuos

Nuestro objetivo es el fomento de la gestión y el consumo responsable de los productos plásticos y, para ello, es necesario llevar a cabo una gestión adecuada y eficiente hasta el final de la vida útil del producto.

Por ello, estamos trabajando de forma insistente en nuevos métodos y técnicas para la reducción de los residuos generados a lo largo del proceso productivo, promoviendo su reciclaje.

*Con ello, conseguimos **impulsar y garantizar una cadena de suministro sostenible.***

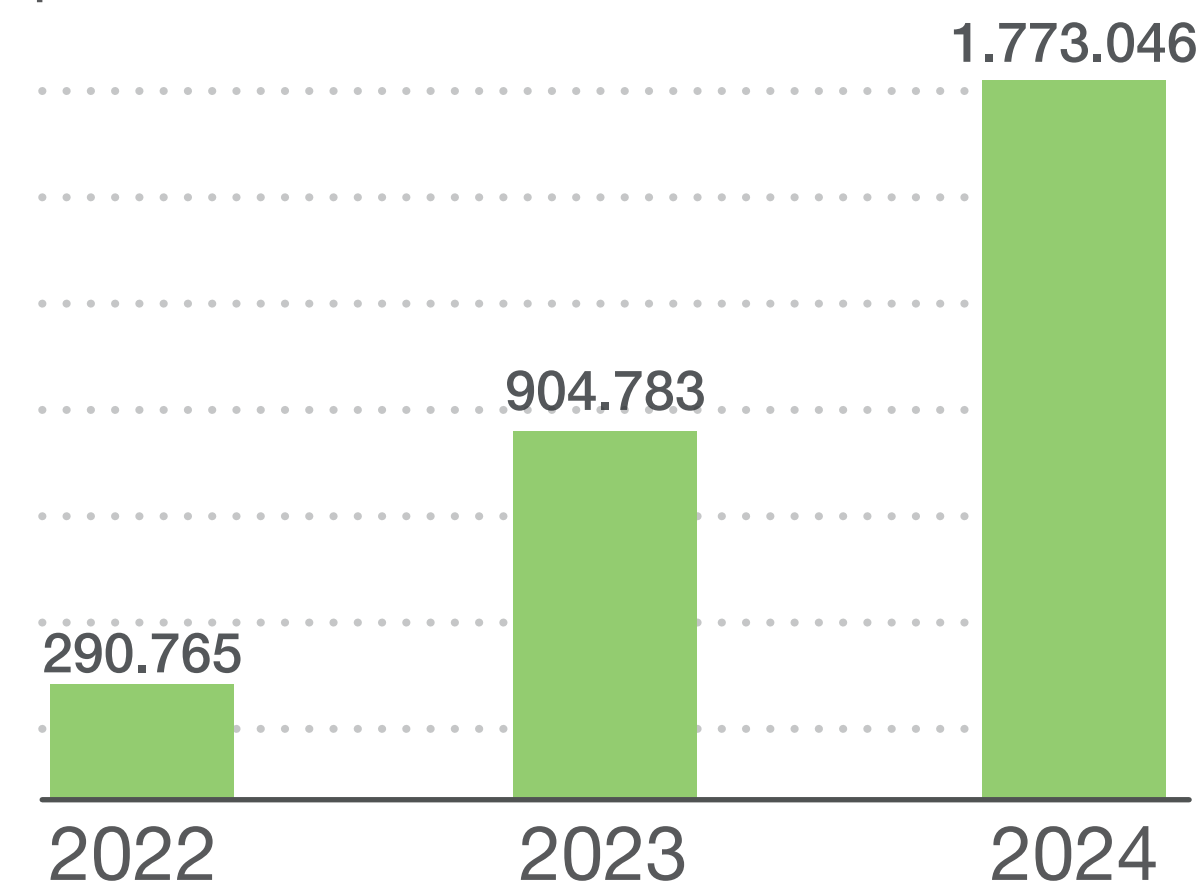


04 CON NUESTRO ENTORNO

Responsabilidad Ampliada como Productores
 Así, llevamos varios años reciclando nuestros envases de plástico defectuosos, alrededor del 30% y, además, a efectos de cumplimiento normativo en lo que respecta a las nuevas exigencias introducidas por el **Real Decreto 1055/2022**, hemos procedido a adherirnos al SCRAP de IMPLICA para asegurar entre otras las siguientes responsabilidades en cumplimiento nuestra Responsabilidad Ampliada como Productores (RAP):



En el siguiente gráfico puede observarse como ha evolucionado el uso de material reciclado en nuestros productos plásticos:



En lo que se refiere a la hojalata, se refleja a continuación el total de toneladas de metal que se han destinado a chatarra, con el fin de someter el mismo material a procesos de recogida, limpieza y preparación para reconvertirlo en materia prima disponible en el mercado:

Por otro lado, una consecuencia de nuestro proceso productivo es la generación de residuos de carácter peligroso. Entre dicho residuo puede encontrarse los residuos

correspondientes a pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas, así como disolventes y mezclas de disolventes u otras sustancias peligrosas. Otro tipo de residuo peligroso pueden ser aquellos envases con restos de sustancias peligrosas o que pueden estar contaminados por las mismas.

Sin embargo, contamos también con Residuos No Peligrosos los cuáles se corresponden con el papel, cartón, plásticos, maderas, limaduras y virutas de metales féreos. De hecho, la cantidad de Residuos No Peligrosos supera en XTn a los productos de carácter Peligrosos:

Ejemplo de economía circular

Un ejemplo de ello es que nuestros envases metálicos y plástico son reutilizables, para ello contamos con una Declaración de Conformidad por parte de ITENE en el que se contempla la reutilización de nuestros envases. Con ello, se demuestra nuestro compromiso y la consecución del objetivo de maximizar el valor de cada uno de nuestros envases.

04 CON NUESTRO ENTORNO

- **LOGÍSTICA**, en este ámbito, se realiza
 - : una planificación del transporte de
 - : forma exhaustiva, pues además de
 - : haber incorporado en nuestro proceso
 - : productivo aspectos innovadores que
 - : nos ha permitido reducir el espacio de
 - : carga y el número de viajes a realizar,
 - : lo que reduce el consumo de
 - : combustibles, ese proceso de
 - : optimización de carga permite reducir
 - : nuestro impacto en la huella de
 - : carbono, tanto en el Alcance 1 como
 - : en el Alcance 3.

Con todas estas medidas, proyectos y acciones

BUSCAMOS GENERAR UN IMPACTO POSITIVO EN EL ENTORNO durante el proceso de creación de nuestros ENVASES.

Uso sostenible recursos y cambio climático

- : En nuestro esfuerzo por garantizar un uso
- : eficiente de los recursos y las materias
- : primas que se han empleado en el
- : proceso productivo, durante el ejercicio
- : 2024, se ha llevado a cabo la siguiente
- : gestión relativa a los mismos recursos:

En nuestro esfuerzo por garantizar un uso eficiente de los recursos y las materias primas que se han empleado en el proceso productivo, durante el ejercicio 2024, se ha llevado a cabo la siguiente gestión relativa a los mismos recursos:

PROYECTO DE PLANTA FOTOVOLTAICA Y DESARROLLO DE POLÍTICA ENERGÉTICA,

conforme a los objetivos establecidos en las políticas referenciadas, en nuestro afán de promover el uso de energías renovables, optimizar el consumo energético y hacer una gestión sostenible de nuestros recursos, se ha llevado a cabo un proyecto de implantación de una planta fotovoltaica, la cual va a permitirnos generar nuestra propia energía, reduciendo así nuestro consumo energético y nuestro impacto en el Alcance 2 de Emisiones de CO2.

En cualquier caso, cada año tratamos de estudiar posibles mejoras para poder alcanzar y garantizar los objetivos que hemos establecido a nivel de cumplimiento de nuestras políticas medioambientales y energéticas.

CONSUMO DE AGUA, contamos con una balsa que se construyó 2022, la cual está dedicada a la recogida de aguas pluviales, con ello tratamos de utilizar la misma para riego y uso de carácter industrial y que no requiera agua potable (por ejemplo, limpieza). Adicionalmente, se ha desarrollado un Informe en el que se desarrolla el sistema de reutilización de agua con el que cuenta la entidad y que nos permite que el consumo de agua sea reducido.



04 CON NUESTRO ENTORNO

● **HUELLA DE CARBONO Y CAMBIO CLIMÁTICO.** En IMTO somos conscientes de cómo la huella de carbono afecta al cambio climático. Por ello, a parte de todas las medidas que tomamos a nivel de economía circular y producción sostenible y responsable, se mide la huella de carbono que nuestros envases generan para el Planeta.

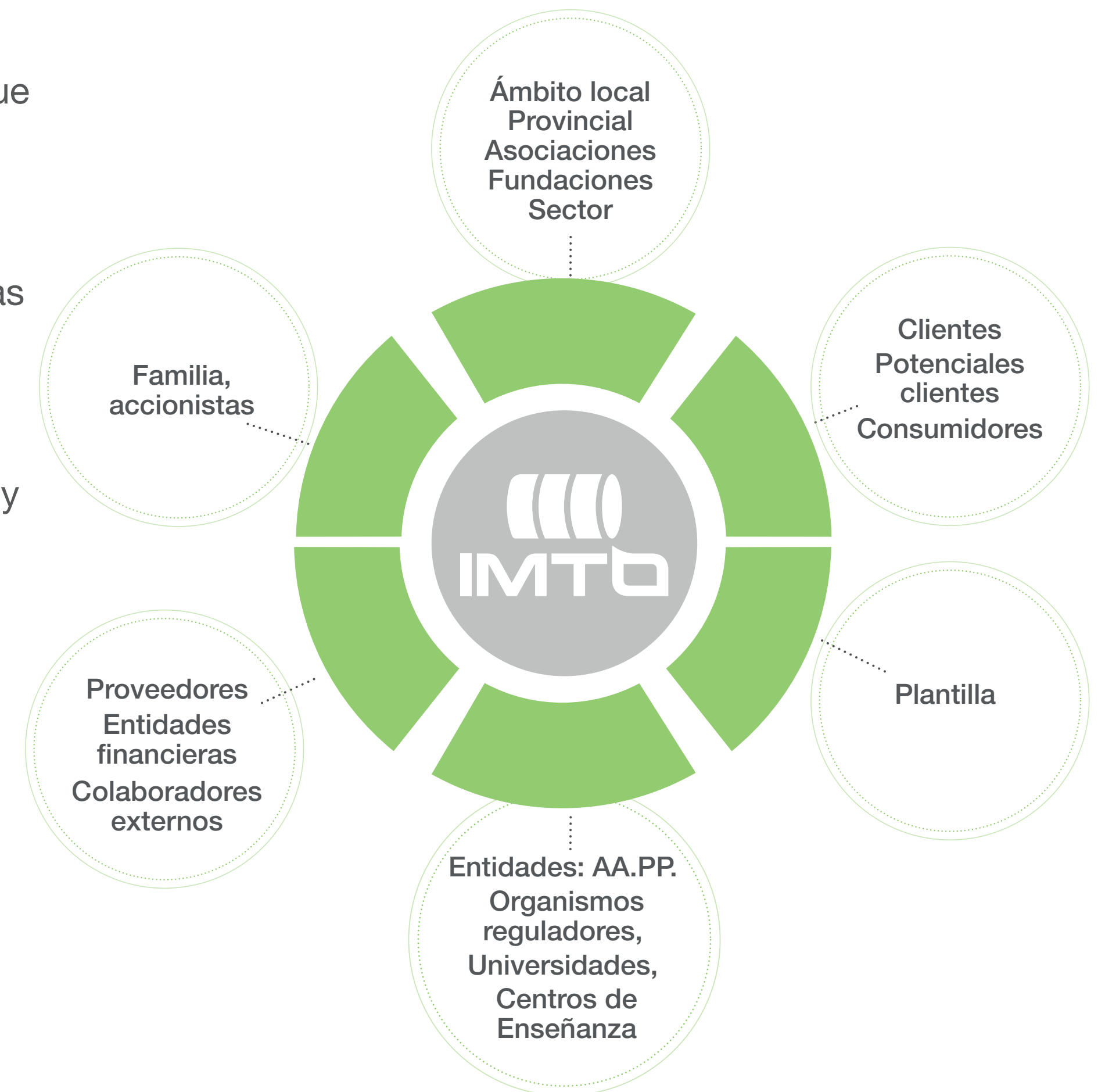
Para ello, contamos con una calculadora de emisiones de CO2 que trasladamos a nuestros clientes en función del tipo de envases, además de realizar un cálculo de la huella de carbono que la entidad genera en todos sus alcances. Adicionalmente, se ha implantado dentro de nuestro proceso de cálculo de emisiones de GEI una auditoría de carácter interno en el que evaluamos la medición de dichas emisiones, a parte, de llevar a cabo procesos de medición con otros agentes externos

Impulso del ahorro, reciclaje y eficiencia energética de nuestro entorno

Desde IMTO somos conscientes que para poder generar valor de una manera sostenible es fundamental estar alineados con los intereses esenciales de nuestros Grupos de Interés. Para ello, el desarrollo de las relaciones con nuestros Grupos se caracteriza por ser un diálogo abierto y transparente.

De esta forma, siendo conscientes y partícipes de sus necesidades, inquietudes y expectativas, conseguimos la consolidación de nuestras relaciones, identificando así, oportunidades que puedan mejorar o permitir la innovación en nuestros procesos.

Entre estos podemos encontrar a los siguientes:





05 CON NUESTRO ENTORNO



**Creemos
junto a nuestra
comunidad.**

05 CON NUESTRO ENTORNO

● AGENDA 2030 : Principales objetivos : y acciones

Compromiso sostenible

En IMTO queremos seguir creciendo y, para ello estamos trabajando activamente en integrar los Objetivos de Desarrollo sostenible en nuestro proceso de Inversión, Desarrollo e Innovación.

Esta integración de los ODS nos permite dar respuesta a las exigencias en sostenibilidad sobre proveedores y clientes, estar al tanto de normativa y regulación, acceder a nuevos nichos de mercado, la atracción de nuevos clientes y, sobre todo, conseguir mejorar la motivación de nuestros empleados.

De hecho, estando nuestra localización en una zona despoblada intentamos que gran parte de nuestra plantilla se encuentra cerca de nuestra demarcación.

Así, IMTO apuesta por el crecimiento de la sociedad a la que pertenece y por su gente.

Son cuatro los ámbitos en los que actuamos por el cual aseguramos nuestro compromiso con los ODS:



05 CON NUESTRO ENTORNO

● Staff ●

Uno de nuestros objetivos es aumentar de aquí a 2030 el número de jóvenes y adultos que tiene las competencias necesarias, técnicas y profesionales para acceder al empleo, trabajo decente y el emprendimiento.



Otra de las acciones que para nosotros aporta valor a nuestra plantilla es la celebración de los **Premios Valores**, a través del cual la entidad premia y reconoce el esfuerzo realizado por parte de nuestra plantilla, así como el trabajo dedicado a lo largo de su vida a nuestros trabajadores más veteranos y que dejan de prestar sus servicios a la entidad para poder así disfrutar de su jubilación.



Como hemos mostrado a lo largo del informe, creemos en la importancia de crecer de forma conjunta con nuestra comunidad, por ese motivo organizamos jornadas con carácter anual en las que promovemos que nuestros empleados puedan participar en actividades conjuntas con el resto de la plantilla, para así fomentar la unión y el trabajo en equipo entre nuestros trabajadores.



05 CRECIMIENTO RESPONSABLE

● Clientes

- Desde Grupo IMTO tenemos como fin estar más cerca del cliente, de ser conocedores de sus necesidades, constituyéndonos así, como partner de máxima confianza.
- Por dicho motivo, ponemos a disposición de nuestros clientes un sistema de reclamaciones y quejas, lo que nos permite determinar las acciones de mejora a llevar a cabo.
- Al igual que en el caso de los proveedores, mantenemos a nuestros clientes actualizados de las medidas que se llevan a cabo a través de encuestas de satisfacción.
- Adicionalmente, ponemos en conocimiento de este todas las acciones que a nivel de Responsabilidad Social Corporativa se desarrollan en el Grupo, dándoles traslado a través de la cumplimentación de Cuestionarios Medioambientales que nos remiten.

En cualquier caso, es fundamental para nosotros un diálogo basado en la confianza y la transparencia de nuestros clientes, principio básico que sustenta nuestras relaciones comerciales.



Participación ASEFAPI (Asociación Española de Fabricantes de Pinturas y Tintas de Imprimir)



05 CRECIMIENTO RESPONSABLE

● Proveedores

Avanzamos en la búsqueda de **proveedores de proximidad comprometidos con la sostenibilidad y la eficiencia ambiental**, fortaleciendo así una cadena de suministro más responsable.

Incremento de material reciclado: En nuestros envases de polipropileno hemos obtenido el certificado KIWA que nos acredita la utilización de un 98% en nuestros envases.



En nuestros envases de polietileno, hemos invertido en tecnología tricapa para poder **utilizar un 60% de material PCR** (Post-Consumer Recyclable material).



Auditorías que realizamos a nuestros proveedores para tenerles homologados como **proveedores fiables y sostenibles**.



Trabajamos con proveedores y queremos ser, de igual forma, **proveedores responsables**. Por ello, **estamos adheridos a Implica, SCRAP** de envases industriales para mantener una **cadena de suministro responsable y sostenible**



05 CRECIMIENTO RESPONSABLE

● Comunidad

Adicionalmente, como nuestro foco principal es potenciar el talento local, para ello colaboramos con diferentes institutos y universidades en la elaboración de proyectos y planes de Becas que permiten a los estudiantes tener conocimientos y habilidades prácticas y de calidad, de cara a su formación profesional.

Creemos en la importancia de crecer de la mano de nuestra comunidad

por ello es fundamental para nosotros el fomento de la inclusión de planes sostenibles dentro de nuestras instalaciones, así como de la riqueza cultural de nuestras ciudades y comunidades de influencia.



En esta línea, para poder contribuir a nuestros ODS de “erradicar la pobreza” y “hambre cero”, IMTO colabora con diferentes asociaciones y Organizaciones Sin Ánimo de Lucro de la zona con el fin de hacer efectivo nuestro compromiso con estos objetivos de desarrollo sostenible.

Otro ejemplo claro del compromiso que IMTO tiene con la comunidad es la colaboración y ayuda que desde la entidad trasladamos a la Comunidad Valenciana como consecuencia del desastre natural provocado por la DANA a finales de año. Nuestro fin, al igual que todas las personas que colaboraron socialmente para paliar los daños causados por el fenómeno, era poder prestar nuestra ayuda y recursos para así contribuir a la vuelta a la normalidad de todos los afectados.



*“Tenemos el **compromiso**
de **seguir creciendo**
de manera responsable,
junto a los nuestros,
por muchos años más...”*



creamos tus
envases
📦🗑️📦🗑️📦🗑️

